



cnt 373

www.cnt.es/periodico



Diciembre 2010
VI época - Madrid

1,50 €

Órgano de la
Confederación Nacional
del Trabajo



8-9 **Gaceta Sindical**

La Intervención Social o cómo precarizar un sector con la complacencia de las administraciones



19 **Actualidad**

El integrismo católico del Vaticano, de visita por España



24 **Opinión**

La CNT cumple 100 años. Un artículo de Carlos Taibo

12 **Global** / 16 **Memoria e Historia** / 26 **Cultura** / 30 **Qué hacer** / 31 **Buzón**

Nos organizamos hoy, creemos en mañana, luchamos siempre

Los afiliados y afiliadas de la CNT están convocados a su X congreso confederal, durante los días 4 al 8 de diciembre. Más de 600 delegados defenderán en Córdoba los acuerdos y ponencias de sus respectivos sindicatos. Unos acuerdos que buscan responder a los problemas y necesidades actuales que sufre la clase trabajadora de este país.

Redacción

Para nuestra afiliación, la celebración de este congreso supone un motivo especial de orgullo, pues no en vano se va a llevar a cabo cuando CNT celebra sus cien años de vida. Un siglo de luchas, repleto de compañeros y compañeras que han ido construyendo con sus vidas y su esfuerzo, el ideal libertario. Un siglo de aciertos y también de errores, pero siempre lleno del convencimiento de que la clase trabajadora puede crear una sociedad diferente desde la acción directa, la solidaridad y la autogestión. Una sociedad para las personas y no para el dinero.

El X Congreso es pues la constatación, le pese a quien le pese, de que la CNT sigue viva y peleando cien años después, tal y como demuestra diariamente en las empresas y en la calle, y sin ir más lejos, siendo protagonista de innumerables luchas el año pasado: Flightcare, FCC, Casolo, SEAGA sector forestal, Atento, EULEN, SGAE, Mercadona, ISS... y tantas otras. Siempre fiel a sus principios.

Porque, a pesar del tiempo transcurrido, siguen manteniéndose vigentes las premisas del anarcosindicalismo y su análisis de la sociedad y el trabajo y aunque no falten voces interesadas para decir que no existimos, seguimos trabajando día a día para llevar nuestros principios a la práctica.



La CNT continúa las movilizaciones tras el 29-S

Redacción

Numerosos sindicatos de la CNT están ya implicados en la campaña de movilización sostenida que pretende dar continuidad a las luchas iniciadas antes de la huelga del 29S.

Localidades como Jaén, Tenerife, Las Palmas, Jerez, Madrid, Córdoba o Sevilla ven cómo los militantes de la anarcosindical vuelven a salir a la calle para mostrar su rechazo a la reforma laboral, los recortes y el nuevo plan de pensiones (pág. 4).



Gaceta sindical y económica

ANÁLISIS// ARTÍCULO PUBLICADO ORIGINALMENTE EN LA REVISTA MUNICIPIO LIBRE.

Una Introducción al modelo de la Economía Participativa o Parecon (I de II)

El autor nos presenta el modelo político y económico *Parecon* (Participatory Economics o Economía Participativa). Este modelo ha suscitado gran interés en el movimiento libertario y en aquellos teóricos y activistas que están generando alternativas al sistema socioeconómico actual.

Jon Las Heras*

* Es miembro del Instituto de Ciencias Económicas y de la Autogestión (ICEA).

La Economía Participativa, que nació a principios de los 90, pretende promover que todas las decisiones económicas a la hora de producir y consumir sean tomadas de una forma democrática y participativa. Como democrática, los autores no entienden la actual estructura de democracia representativa, sino aquella en la que las personas participan directa y activamente en todas las cuestiones que afecten, en mayor o menor grado, sus vidas. M. Albert lo define así: "El Parecon rechaza la propiedad privada de los medios de producción, la organización corporativa del trabajo y los mercados y/o la planificación centralizada. En vez de ser los capitalistas o los gerentes los que gobiernen a los trabajadores, Parecon es una economía donde los trabajadores y los consumidores cooperan para determinar sus preferencias económicas y se benefician de éstas, de forma que promueven la equidad, la solidaridad, la diversidad y la autogestión. El Parecon no entiende de clases."

A la hora de comparar diferentes estructuras político-socioeconómicas toma como punto de partida cinco "valores económicos": equidad,

diversidad, solidaridad, autogestión y eficiencia. Los modelos que son objeto de estudio son la economía de mercado, la planificación centralizada y el Parecon, y según cómo se comporten y respondan ante estos criterios, afirman que tendrán la suficiente capacidad objetiva como para establecer preferencias entre las tres opciones.

Análisis del libre mercado

El sistema de libre mercado remunera (y premia) la propiedad privada y la productividad. Hay que recordar que la propiedad privada que cada individuo, familia o empresa ha sido capaz de acumular no tiene por qué ser igual al trabajo realizado para conseguir dicha riqueza. De hecho, debido a que la acumulación de la riqueza suele darse tras el paso de varias generaciones, el modelo del Parecon promueve la abolición del traspaso de las herencias a los familiares y descendientes para que no existan desigualdades entre diferentes personas desde la niñez.

Al igual que la propiedad, la productividad, aunque es cierto que pueda incrementarse mediante el entrenamiento, esfuerzo y educación, también está enormemente ligada a diferencias genéticas que capacitan a ciertas personas para obtener mejores resultados. En este caso, el individuo no tiene libertad de elección, ya que son cualidades otorgadas antes de nacer o duran-

te los primeros años de vida. Hace varios siglos podían premiarse, por ejemplo, la "fuerza bruta" o la pericia artesanal, hoy día podría ser un mayor cociente intelectual o el estar dotado del arte de la retórica. Por lo tanto, las cualidades inherentes a cada persona generan diferencias sin que el individuo tenga opción de ejercer algún tipo de cambio sobre

La especialización absoluta nos exime de una vida dinámica y plural y nos priva de muchas decisiones

ellas. Si buscamos la equidad como "valor económico", la productividad no puede ser una medida según la cual recompensar la actividad económica, porque no puede estar a disposición de cada cual el nacer con las características que puedan reportar una compensación mayor. Por lo que, podemos concluir que tanto la remuneración a la propiedad privada como a la productividad generan desigualdades sistémicas.

Respecto a la diversidad, muy bien sabemos que el capitalismo promueve la especialización en las tareas para poder extraer el mayor rendimiento posible por cada trabajador. De este modo, aunque seamos



Lamano invisible



Hizo amigos que en el futuro coparon cargos en los siguientes gobiernos, como el secretario general de PSE alavés Fernando Buesa.

José Guillermo Zubia

De defensor de sindicalistas a secretario general de la patronal vasca. Curiosidades de este Sevillano de Oñati. José Guillermo Zubia nació en Sevilla en 1946, aunque de familia procedente de Gipuzkoa, y cursó estudios en

Madrid. Comenzó a trabajar para el despacho de abogados de García Trevijano, con el que participó de forma activa en la defensa de los diez sindicalistas enjuiciados en el Proceso 1001 a finales del franquismo. Ahí

hizo amigos que en el futuro coparon cargos en los siguientes gobiernos, como el secretario general de PSE alavés Fernando Buesa. Pero eso ya es historia, ya que pasó muy pronto a la patronal, en 1979, al presidir la

SEA (patronal alavesa). Ahí estuvo de jefe y comandante durante 16 años

En 1995 dio el salto a la secretaría general de la patronal vasca. Logró cambiar el sistema de elección rotatoria por territorios de sus presidentes cada seis años, pudiendo ser reelegido durante estos últimos quince años. Lecciones de democracia empresarial. Y durante todos estos años ha dirigido sus esfuerzos a desactivar todo el poco poder

que da el actual sistema de relaciones laborales a la clase trabajadora. Con la nueva Reforma Laboral lo tendrá aún más fácil. Además, tal es el nivel de colaboración entre la patronal y los sucesivos gobiernos autonómicos del País Vasco (nada nuevo por otro lado) que hasta se jactó en público en una entrevista de 2003 de que estaban participando en la confección de los planes estratégicos del Departamento de Trabajo.